

Perte d'environ 1 300 emplois entre 2013 et 2019 Mayenne : poids de l'agriculture et de l'industrie

L'Insee réalise son approche de l'emploi et de la population active sur la tranche d'âge des 15 à 64 ans. Le recensement présente l'inconvénient de fournir des données qui remontent à plus de trois ans, donc en décalage avec la conjoncture du moment. Cependant, il a l'avantage de permettre une analyse exhaustive des actifs résidant dans le département (donc « au lieu de résidence », pouvant travailler soit en Mayenne, soit en dehors, ou étant chômeurs) et une analyse des emplois dans le département (par conséquent, « au lieu de travail »).



Tout en pouvant prendre en compte divers critères tels, par exemple, le groupe socioprofessionnel, le secteur d'activité ou le statut professionnel, cette observation peut également s'enrichir d'une approche infra-départementale et d'une mise en perspective avec d'autres territoires.

Dans les analyses comparatives par rapport aux anciens recensements, il conviendra de se rappeler que depuis 2004, le recensement prend mieux en compte les actifs ayant un emploi, même occasionnel ou de courte durée, et qui sont par ailleurs étudiants, retraités ou chômeurs. Une part des évolutions, depuis 1999, peut être liée à ce changement.

Au cinquième rang national pour le taux d'emploi

En 2019, l'Insee a recensé, en Mayenne, 181 980 personnes âgées de 15 à 64 ans, dont 138 762 actifs, et parmi eux 126 300 actifs ayant un emploi et 12 462 chômeurs ⁽¹⁾.

La Mayenne se caractérise par son taux d'emploi ⁽²⁾ : 126 300 actifs ayant un emploi sur une population totale de 181 980, soit un taux de 69,4 %. Le département occupe le cinquième rang national, juste derrière la Haute-Savoie (72,6 %), l'Ain et les Hauts-de-Seine (70,4 %) et la Savoie (70,1 %). Pour la France métropolitaine, le taux est de 64,7 %.

Au-delà de l'anecdote, comment expliquer cette particularité mayen-

Tableau 1 – Taux d'emploi des 15 à 64 ans (2019)

Ensemble	Femmes	Hommes
1. Haute-Savoie 72,6 %	1. Haute-Savoie.....69,3 %	1. Haute-Savoie.....75,9 %
2. Hauts-de-Seine . 70,4 %	2. Hauts-de-Seine...68,2 %	2. Ain.....73,9 %
Ain.....70,4 %	3. Cantal.....67,8 %	3. Hauts-de-Seine ..72,7 %
4. Savoie.....70,1 %	4. Savoie67,7 %	4. Savoie72,4 %
5. Mayenne..... 69,4 %	5. Paris.....67,4 %	5. Yvelines.....72,0 %
Cantal.....69,4 %	6. Mayenne67,2 %	6. Mayenne.....71,6 %

naise ? En fait, ce taux d'emploi élevé peut se mettre en perspective avec plusieurs réalités.

- La faible part de chômeurs parmi la population des 15 à 64 ans : 9,0 % en 2019, contre 11,2 % dans les Pays de la Loire et 12,9 % en France métropolitaine.

- La faible part des élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés : 9,3 %, contre 10,3 % dans les Pays de la Loire et 10,6 % en France métropolitaine.
- Le taux d'activité féminine (74,3 %) qui est parmi les plus élevés en France (8^e rang). Dans les Pays de

(1) – Personnes se déclarant « chômeurs » (indépendamment d'une éventuelle inscription auprès de Pôle emploi), sauf si elles ont déclaré explicitement ne pas rechercher de travail. Cette définition de l'Insee, liée au recensement, est différente de celle utilisée par Pôle emploi pour les demandeurs d'emploi.

(2) – Voir définitions page 6.

Tableau 2 – Taux d'activité féminine ⁽¹⁾ en 2019 par tranche d'âge

	Mayenne	France métropolitaine
15 à 24 ans	41,5 %	37,1 %
25 à 54 ans	92,5 %	87,5 %
55 à 64 ans	50,7 %	54,8 %
Ensemble	74,3 %	71,5 %

(1) – Rapport entre le nombre d'actives (actives occupées et chômeurs) et l'ensemble de la population féminine correspondante.

Source : Insee – Chiffres clés Emploi – Population active ; EMP T2. RP2019 exploitation principale

la Loire, le même taux est de 73,7 %, et en France métropolitaine de 71,5 %.

Ces données génèrent une conséquence qui est connue : un stock de main d'œuvre disponible relativement

faible, proportionnellement à d'autres territoires. La faible part des élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés résulte de l'offre de formation : des jeunes quittent le département pour se former – ce qui, en soi, ne constitue pas un problème dès lors que la Mayenne accueille de jeunes ménages qui viennent ou reviennent y travailler.

Rappelons que le département a vu sa population augmenter, entre 1999 et 2009-2010, non seulement par le solde naturel, mais également par un mouvement migratoire positif (renversement de tendance observé avec le recensement de 1999). Ce n'est plus

le cas aujourd'hui car le mouvement migratoire est de nouveau négatif.

Le taux d'activité féminine élevé est probablement la conséquence de divers facteurs, et en tout premier lieu une offre d'emplois, probablement dans les différents secteurs d'activité. Il correspond également, très sûrement, à une demande d'emplois : dans le département, il est habituel de faire référence au niveau proportionnellement peu élevé des salaires, à mettre en perspective avec une certaine aspiration à l'accession à la propriété – d'où parfois la nécessité de deux salaires au sein d'un ménage.

56 % d'ouvriers ou employés Le nombre d'agriculteurs en baisse constante

En 2019, le groupe socioprofessionnel le plus représenté demeure largement celui des ouvriers (près d'un actif ayant un emploi sur trois). Par contre, entre 2013 et 2019, on remarque une diminution de 1,8 %.

Les ouvriers et les employés, sur le plan sociologique, constituent deux catégories assez proches : réunies, elles regroupent 55,8 % des actifs résidant dans le département et ayant un emploi.

Entre 2013 et 2019, on observe de profondes mutations : ainsi, les agriculteurs exploitants continuent de voir leurs effectifs diminuer (– 792 en six ans). En 2019, ils représentent 5,4 % des actifs ayant un emploi.

En outre, les effectifs d'agriculteurs exploitants sont dorénavant largement dépassés par ceux des cadres et professions intellectuelles supérieures (PIS), lesquels continuent de progresser (+ 6,7 %).

Les professions intermédiaires augmentent également (+ 4,0 %).

Si la Mayenne connaît des mutations profondes, se rapprochant ainsi du « modèle » français, elle continue à se démarquer :

- Si les agriculteurs exploitants continuent de diminuer (– 10 % en six ans), ils conservent un poids relativement important (5,4 % en

Tableau 3 – Actifs mayennais ayant un emploi, selon le groupe socioprofessionnel (2013/2019)

	2013	%	2019	%	Variation	
					absolue	relative
Agriculteurs exploitants	7 730	6,0 %	6 938	5,4 %	– 792	– 10,2 %
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	7 354	5,7 %	7 061	5,5 %	– 293	– 4,0 %
Cadres et PIS	11 760	9,1 %	12 552	9,8 %	+ 792	+ 6,7 %
Professions intermédiaires	28 827	22,4 %	29 976	23,5 %	+ 1 149	+ 4,0 %
Employés	33 375	26,0 %	32 408	25,4 %	– 967	– 2,9 %
Ouvriers	39 535	30,7 %	38 821	30,4 %	– 714	– 1,8 %
Ensemble	128 581	100,0 %	127 756	100,0 %	– 825	– 0,6 %

Source : Insee – ACT5, RP2019 exploitation complémentaire

Tableau 4 – Répartition des actifs ayant un emploi par groupe socioprofessionnel (2019)

	Mayenne	Pays de la Loire	France métropolitaine
Agriculteurs exploitants	5,4 %	2,3 %	1,6 %
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5,5 %	6,2 %	6,8 %
Cadres et PIS	9,8 %	14,5 %	18,4 %
Professions intermédiaires	23,5 %	25,7 %	26,0 %
Employés	25,4 %	26,2 %	27,5 %
Ouvriers	30,4 %	25,1 %	19,7 %
Ensemble	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Insee – ACT5, RP2019 exploitation complémentaire

Mayenne, 1,6 % en France métropolitaine).

- Le niveau d'encadrement demeure plus faible dans le département : 9,8 % de cadres et PIS, contre 18,4 % en France métropolitaine ; 23,5 % de professions intermédiaires dans le département, contre 26,0 % en France métropolitaine.

Baisse de l'emploi depuis 2011

La période 2013-2019 enregistre une diminution du nombre d'emplois en Mayenne : 1 260 (soit - 1,0 %). En valeurs relatives, l'augmentation est positive dans les Pays de la Loire (+ 3,3 %) et en France métropolitaine (+ 1,4 %). La diminution de l'emploi est surtout le fait du nord-ouest et du nord-est de la Mayenne. L'emploi se renforce dans Laval Agglomération.

L'emploi salarié représente 82 % de l'emploi total en Mayenne en 1999 ; 86 % en 2013 et 87 % en 2019. Il a augmenté de 1999 jusqu'en 2013 (+ 11 511 emplois, soit + 11,7 %), mais a diminué entre 2013 et 2019 (- 359 emplois, soit - 0,3 %).

Entre 2013 et 2019, l'emploi salarié mayennais diminue, alors qu'il augmente dans les Pays de la Loire (+ 3,1 %) et en France métropolitaine (+ 6,2 %).

Une caractéristique importante de l'emploi dans le département, c'est la forte diminution de l'emploi non salarié : 21 850 emplois en 1999 et 16 754 en 2019, soit une perte de plus de 5 000 emplois (- 23,3 %). On peut y voir essentiellement l'impact de la baisse du nombre d'exploitants agricoles (- 792 entre 2013 et 2019).

Sur les 125 900 emplois recensés en 2019 en Mayenne, quelque 19 500 sont des emplois à temps partiel (15,5 %, contre 17,0 % en France métropolitaine). En 2013, ils étaient 19 850 Mayennais à travailler à temps partiel (15,6 % de l'emploi total), soit une diminution d'environ 360 en cinq ans (- 1,8 %).

Tableau 5 – Emplois au lieu de travail, selon le statut professionnel (Mayenne)

	1999	2013	2019	Variation 2013-2019	
				absolue	relative
Emplois salariés	98 010	109 521	109 162	- 359	- 0,3 %
Emplois non salariés	21 850	17 655	16 754	- 901	- 5,1 %
Ensemble	119 860	127 176	125 916	- 1 260	- 1,0 %

Source : Insee – EMP2, RP 2019 exploitation complémentaire

Tableau 6 – Évolution des emplois au lieu de travail (2013-2019)

	Mayenne	Pays de la Loire	France métropolitaine
Emplois salariés	- 0,3 %	+ 3,4 %	+ 0,7 %
Emplois non salariés	- 5,1 %	+ 3,1 %	+ 6,2 %
Ensemble	- 1,0 %	+ 3,3 %	+ 1,4 %

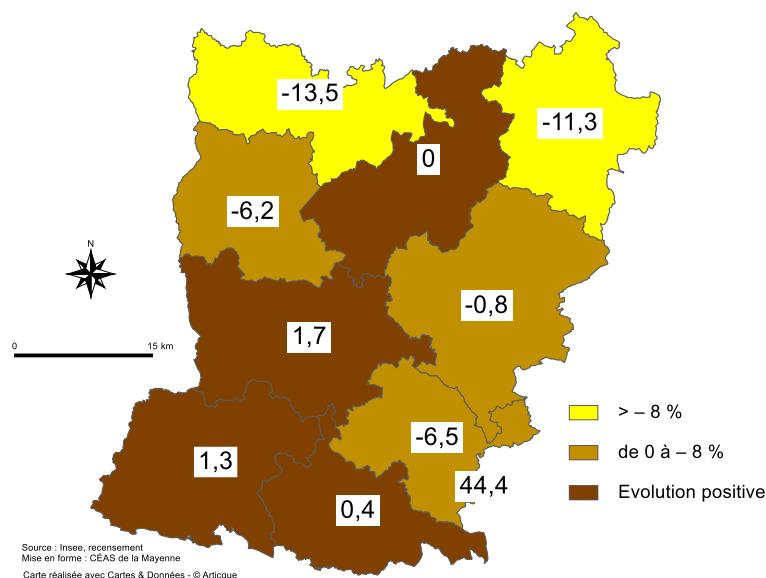
Source : Insee – EMP2, RP 2019 exploitation complémentaire

Tableau 7 – Variation du nombre d'emplois par EPCI (Mayenne, 2013/2019)

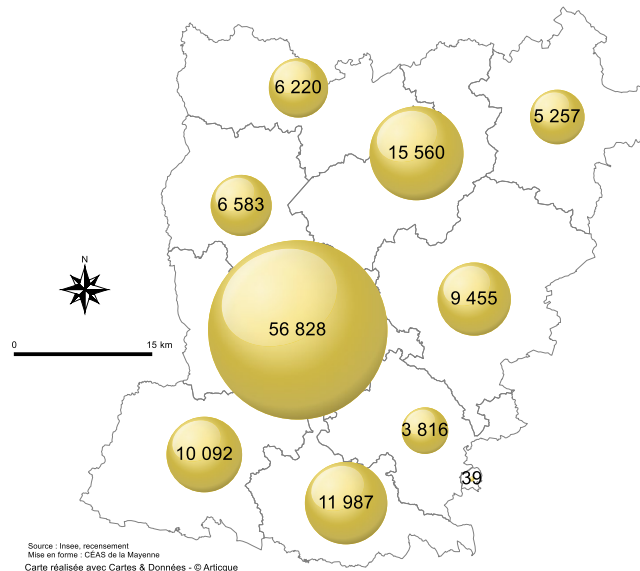
EPCI	2013	2019	Variation 2013-2019	
			absolue	relative
Bocage Mayennais	7 157	6 192	- 965	- 13,5 %
Pays de Château-Gontier	11 945	11 993	+ 48	+ 0,4 %
Coëvrons	9 523	9 445	- 78	- 0,8 %
Pays de Craon	9 955	10 081	+ 126	+ 1,3 %
L'Ernée	7 013	6 576	- 437	- 6,2 %
Laval Agglomération	56 061	57 022	+ 961	+ 1,7 %
Mayenne communauté	15 539	15 539	0	-
Pays de Meslay-Grez	4 071	3 807	- 264	- 6,5 %
Mont des Avaloirs	5 886	5 222	- 664	- 11,3 %
Bouessay (commune)	27	39	+ 12	+ 44,4 %
Département	127 176	125 916	- 1 260	- 1,0 %

Source : Insee – RP 2019 exploitation complémentaire

Carte 1 – Évolution de l'emploi au lieu de travail entre 2013 et 2019 par EPCI



Carte 2 – Distribution de l'emploi au lieu de travail par EPCI (2019)



21 % des emplois relèvent de l'industrie (12 % en France)

En Mayenne, le secteur tertiaire regroupe 64,8 % des emplois, soit une part nettement inférieure à celle observée pour la France métropolitaine où le taux atteint 79 %. En fait, la Mayenne se caractérise par une part importante d'emplois dans l'industrie (21 % en Mayenne, contre 12 % pour la France métropolitaine), mais aussi dans l'agriculture (7 %, contre 2,6 %). Le département se classe au 2^e rang français pour la part des emplois dans l'industrie (juste derrière le Jura : 21,3 %) et au 10^e rang dans l'agriculture.

En Mayenne, la part des emplois féminins dans les secteurs d'activités apparaît particulièrement élevée dans l'agriculture (31,2 %, contre 28,9 % en France métropolitaine) et dans l'industrie (30,8 %, contre 29,8 % en France métropolitaine).

Tableau 8 – Emplois selon le secteur d'activité en Mayenne (2019)

	Mayenne		Répartition	
	Nombre d'emplois	%	Femmes	Hommes
Agriculture	9 033	7,2 %	31,2 %	68,8 %
Industrie	26 599	21,1 %	30,8 %	69,2 %
Construction	8 585	6,8 %	10,6 %	89,4 %
Commerce, transports, services divers	44 625	35,4 %	46,4 %	53,6 %
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	37 075	29,4 %	72,4 %	27,6 %
Ensemble	125 916	100,0 %	47,2 %	52,8 %

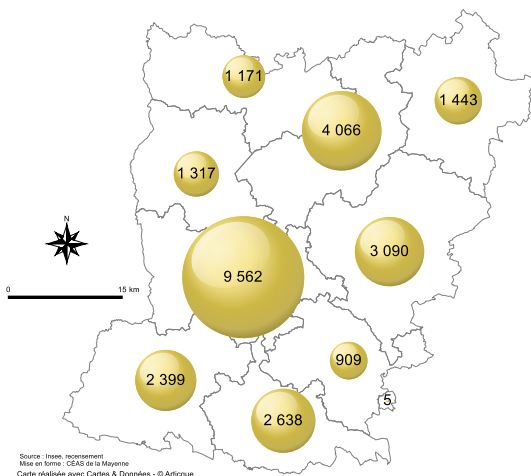
Source : Insee – EMP T8, RP 2019 exploitation complémentaire

Tableau 9 – Emplois selon le secteur d'activité (2019)

	Mayenne	Pays de la Loire	France métropolitaine
Agriculture	7,2 %	3,9 %	2,6 %
Industrie	21,1 %	16,1 %	12,1 %
Construction	6,8 %	7,0 %	6,4 %
Commerce, transports, services divers	35,4 %	43,5 %	47,1 %
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	29,4 %	29,5 %	31,9 %
Ensemble	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Insee – Source : Insee – EMP T8, RP 2019 exploitation complémentaire

Carte 3 – Distribution de l'emploi dans l'industrie par EPCI (2019)



13,6 % des emplois sont temporaires et/ou précaires

En 2019, sur les quelque 125 900 emplois que compte le département, le nombre d'emplois salariés temporaires et/ou précaires s'élève à 17 422 (13,8 %, taux légèrement supérieur à la France métropolitaine où il est de 13,6 %), dont 9 111 emplois féminins et 8 310 emplois masculins.

Sur les 17 422 emplois temporaires et/ou précaires en Mayenne, en 2019, les femmes en occupent 52,3 %. Plus précisément, elles occupent 63,1 % des emplois à durée limitée et 65,5 % des contrats aidés. Les hommes sont plus nombreux pour les emplois intérimaires (67,7 %) et pour les contrats d'apprentissage (64,5 %).

Tableau 10 – Évolution de l'emploi temporaire et/ou précaire (2013/2019, Mayenne, au lieu de travail)

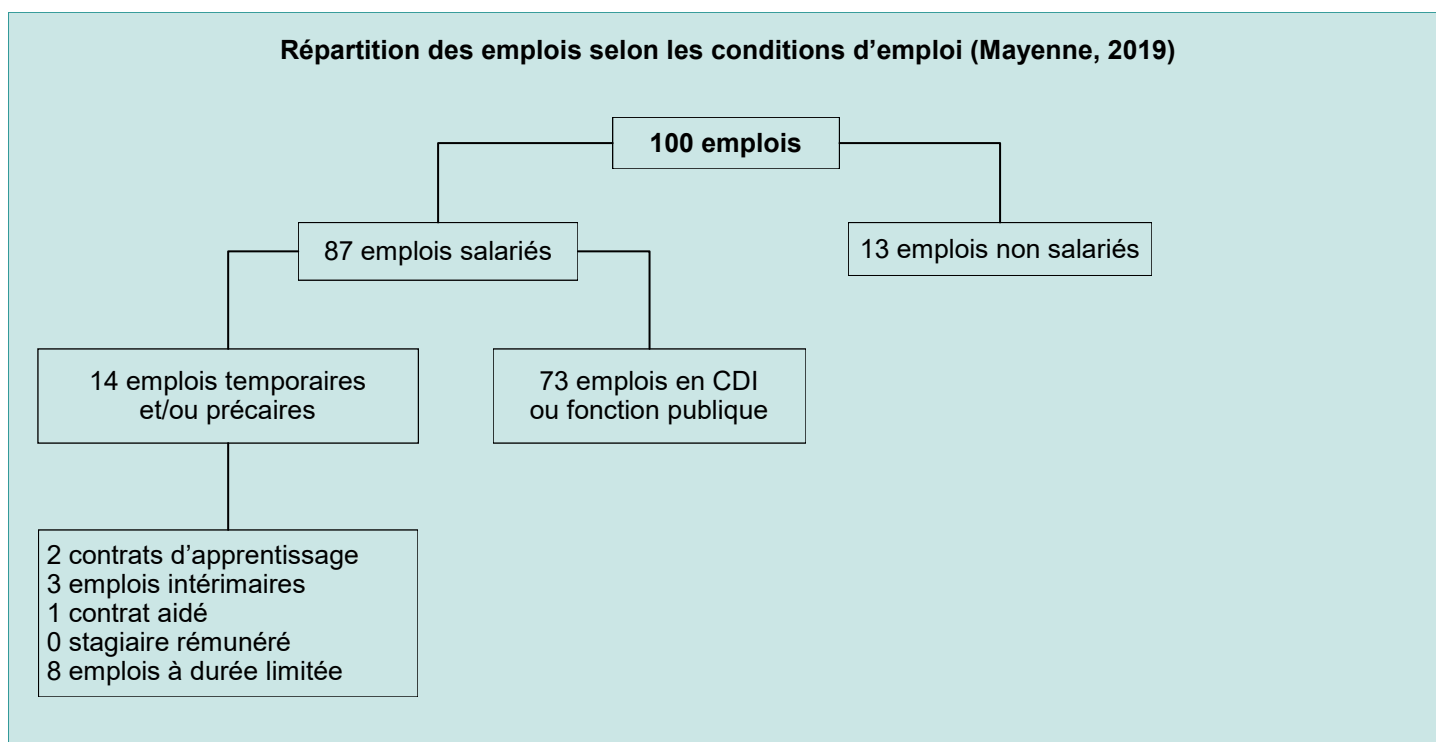
	2013	2019	Variation 2013/2019	
			absolue	relative
Contrats d'apprentissage	2 725	3 102	+ 377	+ 13,8 %
Agence d'intérim	2 360	3 323	+ 963	+ 40,8 %
Contrats aidés	745	896	+ 151	+ 20,3 %
Stagiaires rémunérés	243	179	- 64	- 26,3 %
Autres emplois à durée limitée	9 546	9 922	+ 376	+ 3,9 %
Ensemble	15 619	17 422	+ 1 803	+ 11,5 %

Source : Insee – EMP4, RP 2019 exploitation complémentaire

Entre 2013 et 2019, l'emploi temporaire et/ou précaire a augmenté en Mayenne (+ 11,5 %), mais différemment selon les

conditions d'emploi. Seuls les stagiaires rémunérés ont diminué en valeurs relatives (- 26,3 %).

Répartition des emplois selon les conditions d'emploi (Mayenne, 2019)



- Au regard des données 2019 du recensement, la Mayenne se caractérise par un taux d'emploi élevé (5^e rang français), lequel est à mettre en perspective avec plusieurs autres constats : un faible taux de chômeurs, une faible part de scolaires ou d'étudiants, un taux d'activité féminine élevé (8^e rang français).
- Ouvriers et employés représentent 56 % des actifs ayant un emploi (47 % en France métropolitaine). Cadres et PIS d'une part, professions intermédiaires d'autre part, connaissent une augmentation entre 2013 et 2019. Par contre, le niveau d'encadrement reste bien en-deçà de celui observé pour les Pays de la Loire ou en France. La diminution des agriculteurs exploitants se poursuit (- 792 en six ans). Ils sont aujourd'hui moins nombreux que les cadres et PIS. En 1982, la Mayenne comptait environ 30 000 agriculteurs exploitants ; en 2019, ils sont moins de 7 000.
- Le nombre d'emplois en Mayenne a diminué de 1 260 entre 2013 et 2019. Le département connaissait en 2009 un pic avec quelque 128 500 emplois. La hausse de l'emploi salarié compensait la baisse de l'emploi non salarié (impact du secteur agricole). Depuis 2009, la Mayenne continue de perdre des emplois non salariés, mais elle perd également des emplois salariés... sauf en 2012 où l'on assistait à un renversement de tendance. En 2019, sur six ans, on observe à nouveau une diminution, tant pour les salariés que les non salariés.
- Le département se caractérise par l'importance des emplois dans l'industrie (21,1 %) et dans l'agriculture (7,2 %), comparativement aux Pays de la Loire et à la France, mais c'est au détriment de l'emploi dans le secteur tertiaire (64,8 % en Mayenne, contre 73,0 % dans les Pays de la Loire et 79,0 % en France métropolitaine).
- Sur l'ensemble des emplois que compte le département en 2019, le nombre d'emplois salariés temporaires et/ou précaires s'élève à environ 17 400 (13,8 %), dont 9 111 emplois féminins (52,3 %).

Définitions

- **Taux d'emploi** : il correspond aux actifs ayant un emploi sur la population totale de la même tranche d'âge.
- **Taux d'activité** : il correspond aux actifs, ayant un emploi ou chômeurs, sur la population totale de la même tranche d'âge.
- **Autres définitions** : <http://www.insee.fr> > Définitions et méthodes > Définitions.

Pour aller plus loin

- Les données du recensement agricole 2010 permettent d'actualiser la connaissance du secteur de l'agriculture (<http://www.agreste.agriculture.gouv.fr/>).
- Chaque année, le CÉAS de la Mayenne traite les données issues des DADS et relatives aux salaires dans le département, y compris par professions et catégories socioprofessionnelles (cf. *La Lettre du CÉAS* ou le *Cahier sociodémographique n° 4*).