

Gain d'environ 2 160 emplois entre 2016 et 2022 Mayenne : poids de l'agriculture et de l'industrie

L'Insee réalise son approche de l'emploi et de la population active sur la tranche d'âge des 15 à 64 ans. Le recensement présente l'inconvénient de fournir des données qui remontent à plus de trois ans, donc en décalage avec la conjoncture du moment. Cependant, il a l'avantage de permettre une analyse exhaustive des actifs résidant dans le département (donc « au lieu de résidence », pouvant travailler soit en Mayenne, soit en dehors, ou étant chômeurs) et une analyse des emplois dans le département (par conséquent, « au lieu de travail »).



Tout en prenant en compte divers critères tels, par exemple, le groupe socioprofessionnel, le secteur d'activité ou le statut professionnel, cette observation peut également s'enrichir d'une approche infra-départementale et d'une mise en perspective avec d'autres territoires.

Dans les analyses comparatives par rapport aux anciens recensements, se rappeler que depuis 2004, le recensement prend mieux en compte les actifs ayant un emploi, même occasionnel ou de courte durée, et qui sont par ailleurs étudiants, retraités ou chômeurs. Une part des évolutions, depuis 1999, peut être liée à ce changement.

Au cinquième rang national pour le taux d'emploi

En 2022, l'Insee a recensé, en Mayenne, 180 305 personnes âgées de 15 à 64 ans, dont 139 018 actifs, et parmi eux 128 399 actifs ayant un emploi et 10 619 chômeurs ⁽¹⁾.

La Mayenne se caractérise par son taux d'emploi ⁽²⁾ : 128 399 actifs ayant un emploi sur une population totale de 180 305, soit un taux de 71,2 %. Le département occupe le cinquième rang national, juste derrière la Haute-Savoie (74,2 %), la Savoie (72,2 %), l'Ain (72,0 %), les Hauts-de-Seine (71,5 %), ex æquo avec le Cantal (71,2 %). Pour la France hexagonale, le taux est de 66,8 %.

Tableau 1 – Taux d'emploi des 15 à 64 ans (2021)

Ensemble	Femmes	Hommes
1. Haute-Savoie 74,2 %	1. Haute-Savoie.....70,5 %	1. Haute-Savoie.....76,9 %
2. Savoie 72,2 %	2. Savoie69,3 %	2. Ain.....75,0 %
3. Ain.....72,0 %	2. Hauts-de-Seine...69,1 %	3. Savoie73,6 %
4. Hauts-de-Seine . 71,5 %	3. Cantal.....69,0 %	4. Hauts-de-Seine ..73,4 %
5. Mayenne..... 71,2 %	5. Mayenne 68,5 %	5. Corse-du-Sud.....73,0 %
Cantal.....71,2 %	6. Paris.....68,1 %	6. Mayenne..... 72,9 %
7. Vendée.....71,0 %	7. Ain.....68,1 %	7. Vendée.....72,9 %

Ce taux d'emploi élevé (5^e rang national) peut se mettre en perspective avec plusieurs réalités.

- La faible part de chômeurs parmi la population des 15 à 64 ans : 6,2 % en 2022, contre 7,8 % dans

les Pays de la Loire et 8,9 % en France hexagonale.

- La faible part des élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés : 8,4 %, contre 9,7 % dans les Pays de la Loire et 10,1 % en France hexagonale.

(1) – Personnes se déclarant « chômeurs » (indépendamment d'une éventuelle inscription auprès de France Travail), sauf si elles ont déclaré explicitement ne pas rechercher de travail. Cette définition de l'Insee, liée au recensement, est différente de celle utilisée par France Travail pour les demandeurs d'emploi.

(2) – Voir définitions page 6.

Tableau 2 – Taux d'activité féminine ⁽¹⁾ en 2022 par tranche d'âge

	Mayenne	France hexagonale
15 à 24 ans	44,8 %	39,2 %
25 à 54 ans	92,6 %	88,0 %
55 à 64 ans	54,4 %	58,7 %
Ensemble	75,3 %	72,8 %

(1) – Rapport entre le nombre d'actives (actives occupées et chômeurs) et l'ensemble de la population féminine correspondante.

Source : Insee – Chiffres clés Emploi – Population active ; EMP T2. RP2022 exploitation principale

- Le taux d'activité féminine (75,3 %) qui est parmi les plus élevés en France hexagonale (10^e rang). Dans les Pays de la Loire, le même taux est de 75,1 %, et en France hexagonale de 72,8 %.

Ces données génèrent une conséquence qui est connue : un stock de main d'œuvre disponible relativement faible, proportionnellement à d'autres territoires. La faible part des élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés résulte de l'offre de formation : des jeunes quittent la Mayenne pour se former – ce qui, en soi, ne constituerait pas un problème si le département accueille de jeunes ménages qui viennent ou reviennent y travailler.

Rappelons que le département a vu sa population augmenter, entre 1999 et 2009-2010, non seulement par le solde naturel, mais également par un mouvement migratoire positif (renver-

sement de tendance observé avec le recensement de 1999). Ce n'est plus le cas aujourd'hui car le mouvement migratoire est de nouveau négatif.

Le taux d'activité féminine élevé est la conséquence de divers facteurs, et en tout premier lieu une offre d'emploi, probablement dans les différents secteurs d'activité. Il correspond également, très sûrement, à une demande d'emplois : dans le département, il est habituel de signaler le niveau peu élevé des salaires, à mettre en perspective avec une certaine aspiration à l'accession à la propriété – d'où parfois la nécessité de deux salaires au sein d'un ménage.

Près de 55 % d'ouvriers ou employés Le nombre d'agriculteurs en baisse constante

Sur le plan sociologique, les ouvriers et les employés constituent deux catégories assez proches. En 2022, réunies, elles regroupent 54,5 % des actifs résidant dans le département et ayant un emploi.

Toujours en 2022, le groupe socio-professionnel le plus représenté demeure largement celui des ouvriers (près d'un actif ayant un emploi sur trois).

D'ailleurs, si le nombre d'employés diminue entre 2016 et 2022 (– 988, soit – 3,0 %), on constate une légère

augmentation du nombre d'ouvriers (+ 853, soit + 2,2 %).

Entre 2016 et 2022, on observe à nouveau une diminution des agriculteurs exploitants (– 747 en six ans, soit – 10,3 %) – l'évolution est moins importante que durant la période 2011-2016 où elle était de – 986, soit – 12,0 %. En 2022, les agriculteurs exploitants représentent 5,0 % des actifs ayant un emploi.

Les cadres et professions intellectuelles supérieures (PIS) enregistrent une progression de 1 500 actifs ayant

un emploi (+ 12,2 %) entre 2016 et 2022.

Les professions intermédiaires enregistrent une évolution de 1,2 point de pourcentage par rapport à 2016 (ils sont près de 31 400 en 2022, avec un gain de plus de 2 250 actifs ayant un emploi).

Si la Mayenne connaît des mutations profondes, se rapprochant ainsi du « modèle » français, elle continue à se démarquer :

- Si les agriculteurs exploitants continuent de diminuer (– 10,3 % en

Tableau 3 – Actifs mayennais ayant un emploi, selon le groupe socio-professionnel (2016/2022)

	2016	%	2022	%	Variation	
					absolue	relative
Agriculteurs exploitants	7 250	5,7 %	6 503	5,0 %	– 747	– 10,3 %
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	7 180	5,6 %	7 671	5,9 %	+ 491	+ 6,8 %
Cadres et PIS	12 229	9,6 %	13 725	10,5 %	+ 1 496	+ 12,2 %
Professions intermédiaires	29 150	22,9 %	31 402	24,1 %	+ 2 252	+ 7,7 %
Employés	32 804	25,8 %	31 816	24,4 %	– 988	– 3,0 %
Ouvriers	38 486	30,3 %	39 339	30,2 %	+ 853	+ 2,2 %
Ensemble	127 099	100,0 %	130 456	100,0 %	+ 3 357	+ 2,6 %

Source : Insee – ACT5, RP2022 exploitation complémentaire

Tableau 4 – Répartition des actifs ayant un emploi par groupe socioprofessionnel (2022)

	Mayenne	Pays de la Loire	France hexagonale
Agriculteurs exploitants	5,0 %	2,0 %	1,3 %
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5,9 %	6,4 %	6,8 %
Cadres et PIS	10,5 %	16,7 %	20,4 %
Professions intermédiaires	24,1 %	26,1 %	26,2 %
Employés	24,4 %	24,7 %	25,8 %
Ouvriers	30,2 %	24,1 %	19,4 %
Ensemble	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Insee – ACT5, RP2022 exploitation complémentaire

six ans), ils conservent un poids relativement important (5,0 % en Mayenne, 2,0 % dans les Pays de la Loire et 1,3 % en France hexagonale).

- Le niveau d'encadrement demeure plus faible dans le département : 10,5 % de cadres et professions intellectuelles supérieures, contre 16,7 % en France hexagonale ; 24,1 % de professions intermédiaires dans le département, contre 26,1 % en France hexagonale.

L'emploi progresse, mais pas de façon égale en Mayenne

La période 2016-2022 enregistre une augmentation du nombre d'emplois en Mayenne : + 2 160 (soit + 1,7 %). En valeurs relatives, l'augmentation est positive dans les Pays de la Loire (+ 8,6 %) et en France hexagonale (+ 5,8 %). En Mayenne, l'emploi diminue surtout à l'est et au nord-ouest du département. L'emploi se renforce dans Laval Agglomération.

L'emploi salarié représente 82 % de l'emploi total en Mayenne en 1999 ; 86 % en 2016 et en 2022 (conséquence de la diminution du nombre d'agriculteurs). L'emploi salarié a augmenté de + 10 557 emplois (soit + 10,8 %) entre 1999 et 2016 (sur dix-sept ans) et de + 1 913 entre 2016 et 2022 (+ 1,8 %, sur six ans).

Entre 2016 et 2022, l'emploi salarié mayennais a augmenté de + 1,8 % – taux inférieur à celui des Pays de la Loire (+ 8,6 %) et à celui de la France hexagonale (+ 5,8 %).

Une caractéristique importante de l'emploi dans le département est la diminution de l'emploi non salarié : 21 850 emplois en 1999 et 17 320 en 2022, soit une perte de près de 4 800 emplois (- 22 %). On peut y voir essentiellement l'impact de la baisse du nombre d'exploitants agricoles (- 747 entre 2016 et 2022).

Sur les 127 800 emplois recensés en 2022 en Mayenne, 18 570 sont des emplois à temps partiel (14,5 %, contre 15,7 % en France hexagonale). En 2016, ils étaient 19 655 Mayennais à travailler à temps partiel (15,6 % de l'emploi total), soit une diminution d'environ 1 085 en six ans (- 5,5 %).

Tableau 5 – Emplois au lieu de travail, selon le statut professionnel (Mayenne)

	1999	2016	2022	Variation 2016-2022	
				absolue	relative
Emplois salariés	98 010	108 567	110 480	+ 1 913	+ 1,8 %
Emplois non salariés	21 850	17 073	17 320	+ 247	+ 1,4 %
Ensemble	119 860	125 640	127 800	+ 2 160	+ 1,7 %

Source : Insee – EMP2, RP 2022 exploitation complémentaire

Tableau 6 – Évolution des emplois au lieu de travail (2016-2022)

	Mayenne	Pays de la Loire	France hexagonale
Emplois salariés	+ 1,8 %	+ 8,6 %	+ 4,9 %
Emplois non salariés	+ 1,4 %	+ 8,8 %	+ 12,7 %
Ensemble	+ 1,7 %	+ 8,6 %	+ 5,8 %

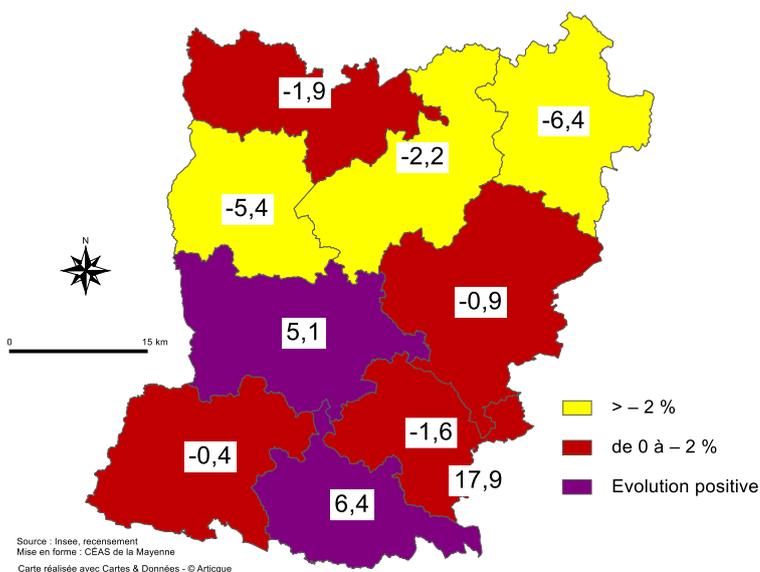
Source : Insee – EMP2, RP 2022 exploitation complémentaire

Tableau 7 – Variation du nombre d'emplois par EPCI (Mayenne, 2016/2022)

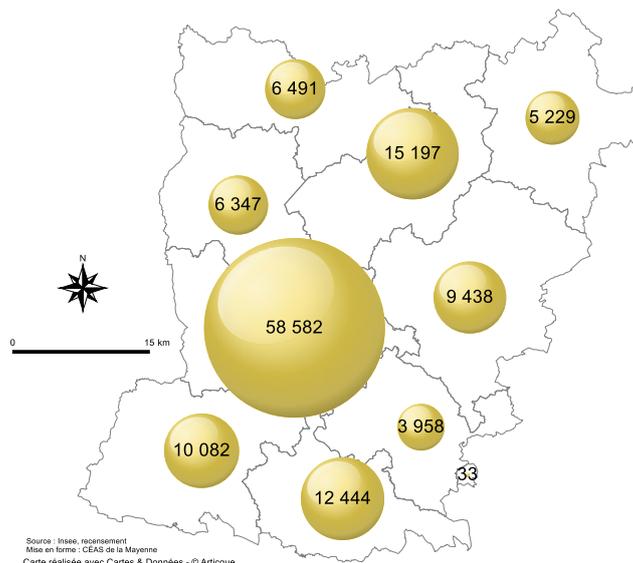
EPCI	2016	2022	Variation 2016-2022	
			absolue	relative
Bocage Mayennais	6 617	6 491	- 126	- 1,9 %
Pays de Château-Gontier	11 692	12 444	+ 752	+ 6,4 %
Coëvrons	9 527	9 438	- 89	- 0,9 %
Pays de Craon	10 127	10 082	- 45	- 0,4 %
L'Ernée	6 712	6 347	- 365	- 5,4 %
Laval Agglomération	55 757	58 582	+ 2 825	+ 5,1 %
Mayenne communauté	15 545	15 197	- 348	- 2,2 %
Pays de Meslay-Grez	4 024	3 958	- 66	- 1,6 %
Mont des Avaloirs	5 584	5 229	- 355	- 6,4 %
Bouessay (commune)	28	33	+ 5	+ 17,9 %
Département	125 640	127 800	+ 2 160	+ 1,7 %

Source : Insee – RP 2022 exploitation complémentaire

Carte 1 – Évolution de l'emploi au lieu de travail entre 2016 et 2022 par EPCI



Carte 2 – Distribution de l'emploi au lieu de travail par EPCI (2022)



21 % des emplois relèvent de l'industrie (12 % en France)

En Mayenne, le secteur tertiaire regroupe 65,6 % des emplois, soit une part nettement inférieure à celle observée pour la France hexagonale où le taux atteint 79,4 %. En fait, la Mayenne se caractérise par une part importante d'emplois dans l'industrie (20,6 % en Mayenne, contre 11,6 % pour la France hexagonale), mais aussi dans l'agriculture (7,1 %, contre 2,4 %).

En Mayenne, la part des emplois féminins dans les secteurs d'activités apparaît particulièrement élevée dans l'agriculture (31,2 %, contre 29,3 % en France hexagonale) et dans l'industrie (32,1 %, contre 30,5 % en France hexagonale).

Tableau 8 – Emplois selon le secteur d'activité en Mayenne (2022)

	Mayenne		Répartition	
	Nombre d'emplois	%	Femmes	Hommes
Agriculture	9 033	7,1 %	31,2 %	68,8 %
Industrie	26 352	20,6 %	33,3 %	66,7 %
Construction	8 591	6,7 %	10,2 %	89,8 %
Commerce, transports, services divers	47 884	37,5 %	46,1 %	53,9 %
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	35 940	28,1 %	72,4 %	27,6 %
Ensemble	127 800	100,0 %	47,4 %	52,6 %

Source : Insee – EMP T8, RP 2022 exploitation complémentaire

Carte 3 – Distribution de l'emploi dans l'industrie par EPCI (2022)

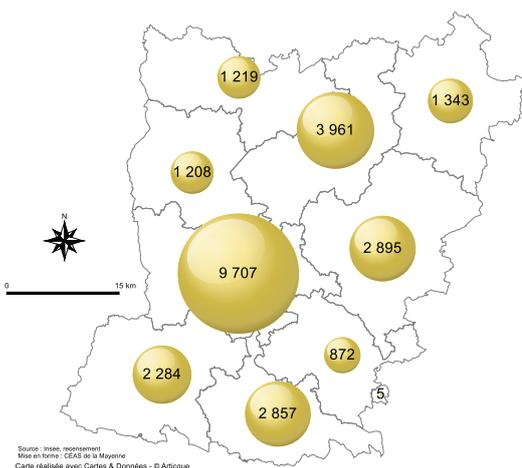


Tableau 9 – Emplois selon le secteur d'activité (2022)

	Mayenne	Pays de la Loire	France hexagonale
Agriculture	7,1 %	3,6 %	2,4 %
Industrie	20,6 %	15,7 %	11,6 %
Construction	6,7 %	7,2 %	6,5 %
Commerce, transports, services divers	37,5 %	45,2 %	48,4 %
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	28,1 %	28,3 %	31,1 %
Ensemble	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Insee – Source : Insee – EMP2, RP 2022 exploitation complémentaire

14 % des emplois sont temporaires et/ou précaires

En 2022, sur les 127 800 emplois que compte le département, le nombre d'emplois salariés temporaires et/ou précaires s'élève à 18 434 (14,4 %, taux légèrement supérieur à la France hexagonale où il est de 13,5 %), dont 9 517 emplois féminins et 8 918 emplois masculins.

Sur les 18 434 emplois temporaires et/ou précaires en Mayenne, en 2022, les femmes en occupent 51,6 %. Plus précisément, elles occupent 62,8 % des emplois à durée limitée.

Les hommes sont plus nombreux pour les emplois intérimaires (65,7 %) et pour les contrats d'apprentissage (60,3 %).

Tableau 10 – Évolution de l'emploi temporaire et/ou précaire (2016/2022, Mayenne, au lieu de travail)

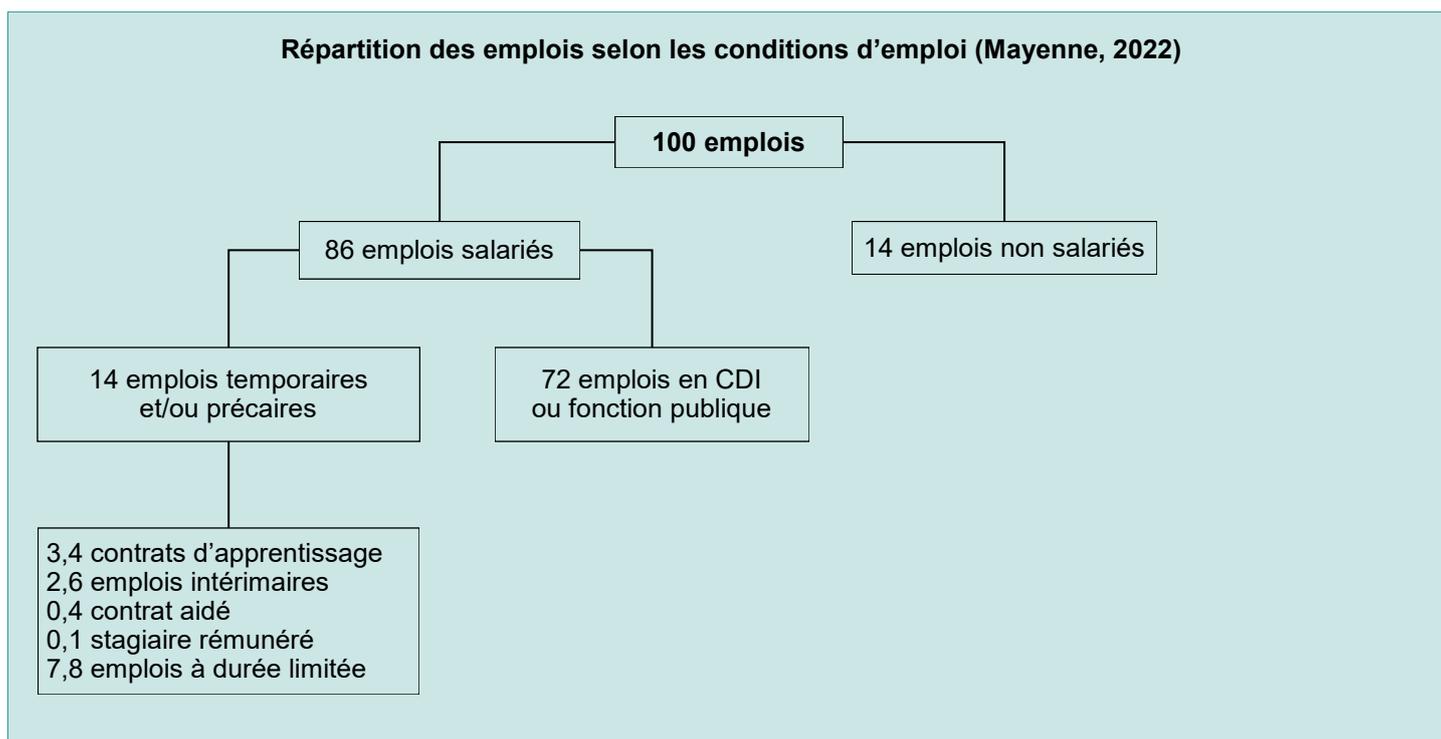
	2016	2022	Variation 2016/2022	
			absolue	relative
Contrats d'apprentissage	3 030	4 368	+ 1 338	+ 44,2 %
Agence d'intérim	3 075	3 331	+ 256	+ 8,3 %
Contrats aidés	1 015	567	- 448	- 44,1 %
Stagiaires rémunérés	198	181	- 17	- 8,6 %
Autres emplois à durée limitée	9 720	9 987	+ 267	+ 2,7 %
Ensemble	17 038	18 434	+ 1 396	+ 8,2 %

Source : Insee – EMP4, RP 2022 exploitation complémentaire

Entre 2016 et 2022, l'emploi temporaire et/ou précaire a augmenté en Mayenne (+ 8,2 %), mais différemment selon les conditions d'emploi. Les contrats aidés

et les stagiaires rémunérés ont diminué en valeurs relatives (respectivement de - 44,1 % et - 8,6%).

Répartition des emplois selon les conditions d'emploi (Mayenne, 2022)



Synthèse

- Au regard des données 2022 du recensement, la Mayenne se caractérise par un taux d'emploi élevé (5^e rang français), lequel est à mettre en perspective avec plusieurs autres constats : un faible taux de chômeurs, une faible part de scolaires ou d'étudiants, un taux d'activité féminine élevé (5^e rang français).
- Ouvriers et employés représentent 55 % des actifs ayant un emploi (48,5 % en France hexagonale). Cadres et PIS d'une part, professions intermédiaires d'autre part, connaissent une augmentation entre 2016 et 2022. Par contre, le niveau d'encadrement reste bien en-deçà de celui observé pour les Pays de la Loire ou en France. La diminution des agriculteurs exploitants se poursuit (- 747 en six ans). Ils sont aujourd'hui moins nombreux que les cadres et PIS. En 1982, la Mayenne comptait environ 30 000 agriculteurs exploitants ; en 2022, ils sont environ 6 500 .
- Le nombre d'emplois en Mayenne a augmenté de 2 160 entre 2016 et 2022. Le département connaissait en 2009 un pic avec quelque 128 500 emplois. La hausse de l'emploi salarié compensait la baisse de l'emploi non salarié (impact du secteur agricole). Depuis 2009, la Mayenne continue de perdre des emplois non salariés, mais elle perd également des emplois salariés... sauf en 2012 où l'on assistait à un renversement de tendance. En 2022, sur six ans, on observe une augmentation des emplois salariés et non salariés.
- Le département se caractérise par l'importance des emplois dans l'industrie (20,6 %) et dans l'agriculture (7,1 %), comparativement aux Pays de la Loire et à la France, mais c'est au détriment de l'emploi dans le secteur tertiaire (65,6 % en Mayenne, contre 73,5 % dans les Pays de la Loire et 79,5 % en France hexagonale).
- Sur l'ensemble des emplois que compte le département en 2022, le nombre d'emplois salariés temporaires et/ou précaires s'élève à environ 18 400 (14 %), dont 9 517 emplois féminins (51,6 %).

Définitions

- **Taux d'emploi** : il correspond aux actifs ayant un emploi sur la population totale de la même tranche d'âge.
- **Taux d'activité** : il correspond aux actifs, ayant un emploi ou chômeurs, sur la population totale de la même tranche d'âge.
- **Autres définitions** : <http://www.insee.fr> > Définitions et méthodes > Définitions.

Pour aller plus loin

- Les données du recensement agricole 2010 permettent d'actualiser la connaissance du secteur de l'agriculture (<http://www.agreste.agriculture.gouv.fr/>).
- Chaque année, le CÉAS de la Mayenne traite les données issues des DADS et relatives aux salaires dans le département, y compris par professions et catégories socioprofessionnelles (cf. *La Lettre du CÉAS* ou le *Cahier sociodémographique n° 4*).